

EL MÉTODO SCOUT

MÉTODO SCOUT

EN LA
CONSTITUCIÓN
SCOUT MUNDIAL

EN ASDE 98
(III Conferencia
Federal ASDE)



Método Scout: herramientas



Educación en Valores

- Promesa
- Ley
- Consejos y Máximas
- Propósito cotidiano
- Principios scout
- Virtudes
- Cartas de rama



Educación por la Acción

- Metodología de proyectos
- El juego
- Aprendizaje desde la experiencia



Vida en pequeño

- Secciones educativas
- El pequeño grupo en la sección
- Cargos y comisiones
- Órganos de decisión
- Juego y Aprendizaje cooperativo (estructuras de aprendizaje)



Programas Progresivos

- Progresión Personal
- Marco simbólico
- El juego como herramienta lúdica



Contacto Directo con la

- Compromiso ambiental
- Excursiones
- Acampadas
- Rutas



Aprendizaje a través del servicio

- Compromiso social
- Servicio Local y comunitario
- Servicio en el Grupo y OF
- Aprendizaje-Servicio (ApS)

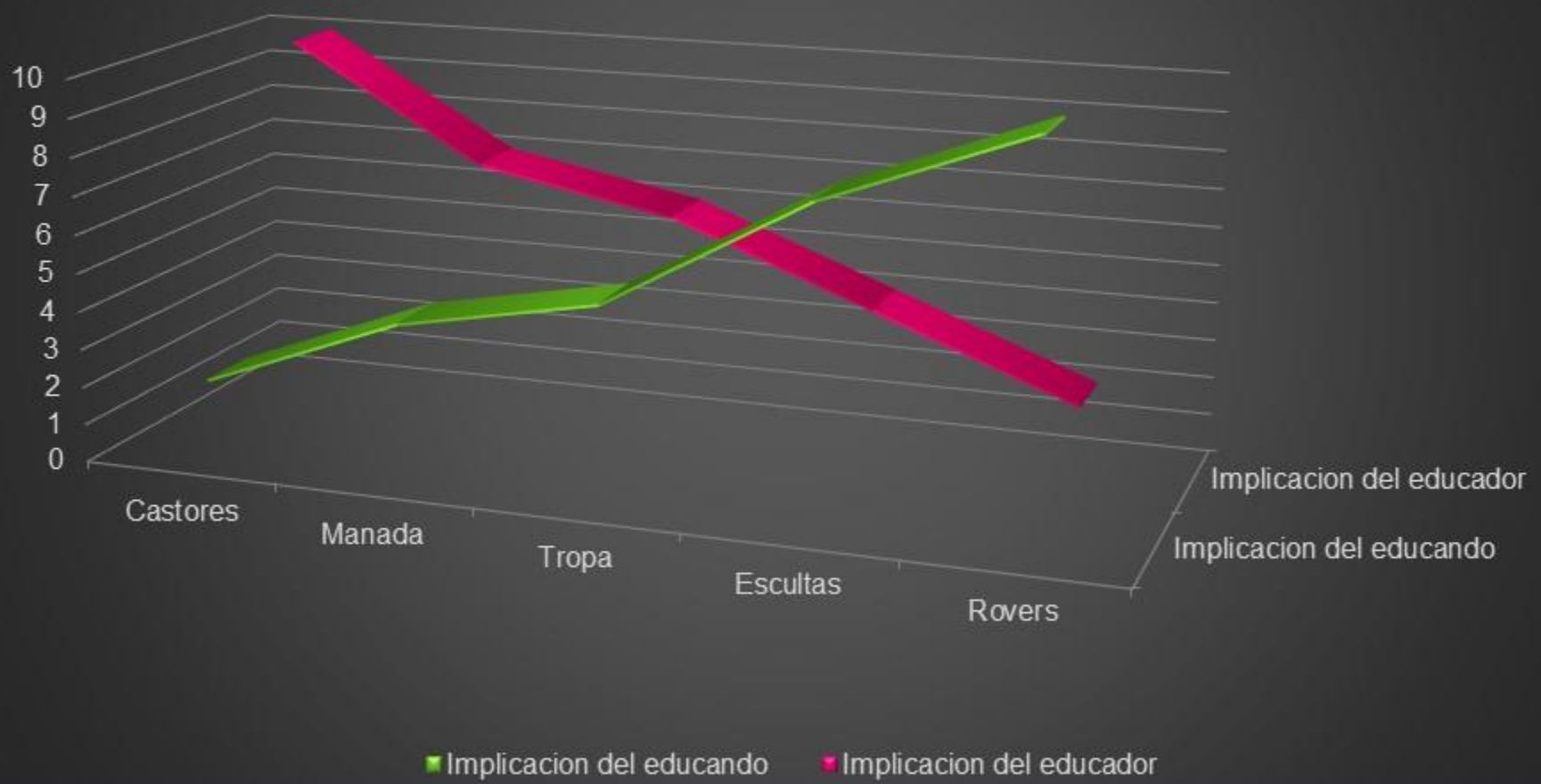
Método Scout: diferencias entre secciones

	Ed Valores	Ed. Acción	Vida Peq Gr	Pro Prog Atra	Vida Naturalez	Aprend Servicio
COL	Promesa y Ley de la colonia Consejos de Malak	Dique	Ocasional Estanque del Gran Roble	Vida en el Estanque C.Sin paletas, con y plateado	AFMN	Compartir el trabajo como castor/a
MANADA	Promesa y ley de Manada Máximas de Baloo	Cacería	Seisenas (ocasional) Familia Feliz Consejo de Roca	Tierras Vírgenes Huela Akela- Baloo- Bagheera	AFMN	Buena Acción
TROPA	Artículos ley Promesa Otros	Aventura	Patrulla Cargos Patrull Asamblea Consejo	(La patrulla?) Senda Compr, desafío y colaboración	AFMN	Propósito diario
ESC	Artículos ley Promesa Otros	Proyecto	Cargos Unidad Comisiones Consejo	(Generarlo) I-P-A	AFMN	
CLAN	Artículos ley Promesa Otros	Empresa	Cargos Clan Comisiones Consejo	Caballería	AFMN Volt.Ambiental	Serv. Local Voluntariado RS

Organización de la sección:

CASTORES	MANADA	TROPA	ESCULTAS	ROVERS
<u>Madrigueras:</u>	<u>SEISENAS:</u>	<u>PATRULLAS:</u>	<u>Comisiones:</u>	<u>Comisiones:</u>
Ocasionales	Funcionales NO FIJAS flexibles	Organizativas Sensación de pandilla.	Funcionales	Funcionales
Totalmente funcionales	Sin identificación con una en concreto.	Identificación con una en concreto.	Para cada proyecto o por ronda.	Para cada empresa o por ronda
	<u>FAMILIA FELIZ</u>	Competencia entre ellas.	Destinadas a un fin concreto.	Rema tu propia canoa
		Banderines, colores, etc		Responsabilidad personal
Trabajo en asamblea (Estanque del gran roble)	Trabajo en asamblea (Consejo de roca)	Trabajo en pequeños grupo y sus representantes	Trabajo por comisiones de trabajo y asambleario	Trabajo individual

Implicación del scouter y del educando en el proyecto



Método Scout: líneas rojas

Educación en Valores

- Que la promesa no sea un compromiso personal
- Reducir la educación en valores al momento de la promesa

Educación por la acción

- Que la forma (metodología) de dirigir sea muy directiva
- Que no se lleve a cabo pedagogía del proyecto
- En secciones menores: que el proyecto no sea elegido por educandas/os, que el proyecto se limite a una ambientación
- En secciones mayores: que la financiación del proyecto lo sea todo, equilibrio de acompañamiento entre scouters

Vida en pequeño grupo

- Que las secciones sean excesivamente grandes
- En la colonia y la manada: que el pequeño grupo y cargos sean fijos
- En la tropa: no se trabaja en patrulla
- En la esculta: se abusa del pequeño grupo
- En clan: equilibrio entre el trabajo individual y grupal

Programas progresivos y atractivos






- Que no se utilicen los elementos y referentes simbólicos de la sección
- Que las tradiciones de la sección sean secretas y excluyentes
- Que no se trabaje la progresión personal
- Que la progresión personal no sea un proceso de autoevaluación
- Que no se tenga claro que evaluar
- Que se abuse de las guías

Vida en la naturaleza

- Que se limita a realizar la actividad en un entorno natural sin una finalidad ambiental
- Que las actividades físicas en la naturaleza se limiten al campamento de verano
- Que las actividades físicas en la naturaleza no se ajusten a las capacidades de la sección y acaben por ser un "suplicio" para personas con una peor condición física

Aprendizaje a través del servicio

- Que no exista continuidad entre las secciones
- Que el servicio se limite a una cuestión interna en el grupo

Nuestra propuesta es un SISTEMA de AUTOEDUCACIÓN PROGRESIVA Secuenciado en					
Secciones	Castores  6 a 8 años	Lobatos  8 a 11 años	Scouts  11 a 14 años	Escultas  14 a 17 años	Rovers  17 a 21 años
Mediante unos VALORES, ESPIRITU SCOUT, que se basa en					
Una Promesa	Yo ... prometo compartir mi trabajo como castor y participar con alegría en la colonia	Yo ... prometo hacer lo mejor por ser amigo de todas las personas, respetar la ley de la manada y hacer cada día una buena acción.	Yo ... prometo (por mi honor) (y con la ayuda de Dios) hacer cuanto de mi dependa por: Cumplir mis deberes para con Dios/fe/creencia/conciencia y mi patria/pais/comunidad/nación/sociedad ayudar al prójimo en toda circunstancia cumplir fielmente la ley scout y ... (otros compromisos que el scout haga)		
Una Ley	El castor comparte con alegría y juega con todos	El lobato escucha u obedece al viejo lobo y no sólo se escucha a sí mismo	<ol style="list-style-type: none"> 1. El scout cifra su honor en ser digno de confianza 2. El scout es leal 3. El scout es útil y servicial 4. El scout es amigo de todos y hermano de los demás scouts 5. El scout es cortés y educado 6. El scout ama y protege la naturaleza 7. El scout es responsable y no hace nada a medias 8. El scout es animoso ante peligros y dificultades 9. El scout es austero y respeta el bien ajeno 10. El scout es limpio y sano; puro en pensamientos palabras y acciones 		
Un lema	"Compartir"	"Haremos lo mejor"	"Siempre listo"	"Unidad"	"Servir"
Otros elementos	<u>Consejos de Malak</u> * Cada cosa tiene su lugar * Limpio y sano debes crecer * Escuchando se aprende * Vivimos en el bosque cuidalo * Todos necesitamos tu ayuda	<u>Máximas de Baloo</u> * Piensa en los demás * Tiene sus ojos y sus oídos bien abiertos * Es limpio y ordenado * Siempre esta alegre * Dice la verdad aunque le cueste * Respeta las cosas y cuida la naturaleza	* Propósito cotidiano * Principios Scouts * Virtudes destacadas	* Propósito cotidiano * Principios Scouts * Virtudes destacadas * Cartas de sección	* Propósito cotidiano * Principios Scouts * Virtudes destacadas * Cartas de sección
Favorecedor de la EDUCACIÓN POR LA ACCIÓN mediante					
La técnica de proyectos	La Construcción del dique	La Cacería	La Aventura	El Proyecto	La Empresa
Secciones	Colonia	Manada	Tropa	Unidad	Clan
Scouters	Grandes castores	Viejos lobos	Scouters	Scouters	Scouters
Divididos en pequeños grupos		Seisenas	Patrullas	Equipos	Comisiones
Órganos de decisión / revisión	Estanque del Gran Roble	Consejo de Roca	Asamblea	Asamblea	Asamblea
Órganos de gestión			Consejo de aventura	Consejo de Unidad	Consejo de Clan
Y que logran sus objetivos aplicando PROGRAMAS DE DESARROLLO estimulantes					
Marco Simbólico	La vida en el estanque	Libro de las tierras vírgenes	Sistema de patrullas		El ideal de servicio
Color	Azul	Amarillo	Verde	Marrón	Rojo
Fases de progresión personal	Castorcillo Castor con paletas Castor Keeo	Huella de Akela Huella de Baloo Huella de Bagheera	Senda del compromiso Senda del desafío Senda de la colaboración	Contacto Esculta Esculta animador	Aspirante Rover Rover escudero Rover Caballero

El Saludo Scout

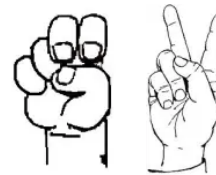
Existe un saludo común para todos los scouts del mundo.

Este saludo está formado por la seña scout y el apretón de la mano izquierda



Para hacer la seña scout, se extienden los dedos índice, corazón y anular, mientras que la yema del pulgar se apoya sobre la uña del dedo meñique, todo ello con la mano derecha. Los tres dedos levantados recuerdan las tres virtudes: Lealtad, Pureza y Abnegación; y el dedo meñique, protegido por el pulgar, nos recuerda que el fuerte protege al débil.

Los castores sólo muestran el índice y el corazón, doblados, representando los dientes del castor. Y los lobatos saludan con el índice y el corazón extendidos, representando las orejas atentas del lobo. También en ambos casos el pulgar cubre los dedos que no están levantados, simbolizando la protección del fuerte sobre el más débil.



Para más información:

- Proyecto educativo: http://wanche.org/documentos/Doc_Oficiales/proyecto.pdf
- Compromiso: http://wanche.org/documentos/Doc_Oficiales/compromiso.pdf
- Somos Scouts: https://issuu.com/scout_es/docs/dossier_2014_baja
- Constitución WOSM: <https://issuu.com/worldscouting/docs/constitution>