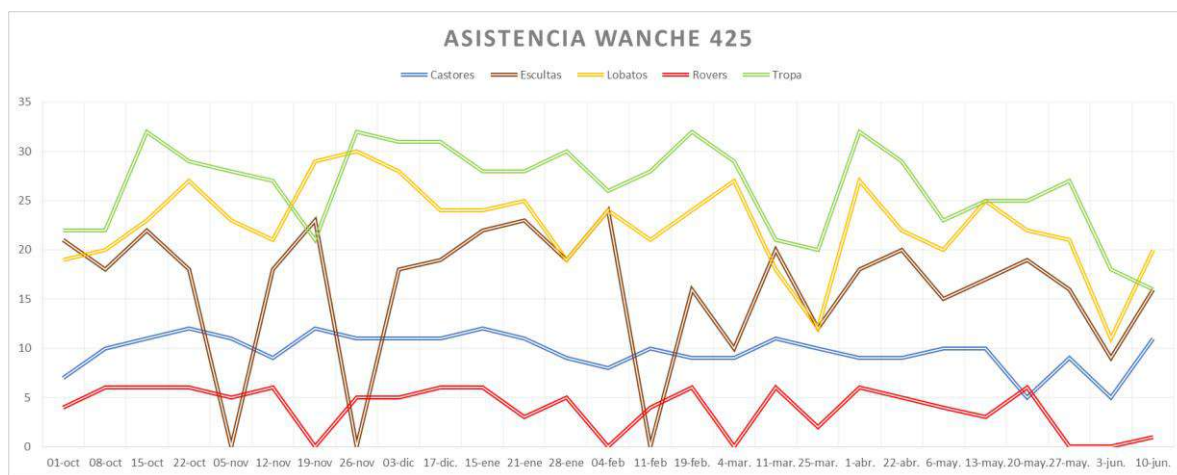

Evaluación Ronda 2016-2017

Asistencia y actividades:

Comenzamos la ronda con aproximadamente el mismo número de scouters que el año pasado. Si bien a lo largo de la ronda hemos ido cogiendo algunos monitores en prácticas que han reforzado el equipo de trabajo.

La asistencia ha sido desigual no estando al 100% prácticamente nunca. Esto hace que sea difícil trabajar algunos temas con los chavales, dado que el mismo tema debe de tratarse en diferentes fechas y diferentes niveles para adaptarse a lo que han faltado a la actividad anterior.



Durante la ronda 2016-2017 se han realizado las siguientes actividades:

Octubre	Todos	Asamblea General de Grupo
	Castores Lobatos Escultas	Acampada en Gavilanes
	Tropa Clan	Acampada a El Tiemblo
Noviembre	Castores	Salida de día
	Lobatos	Salida al día de la infancia
	Tropa	Acampada
Diciembre	Scouters	Curso común de pedagogía scout
	Todos	Acampada de navidad
Enero	Todos	Chocolatada de reyes
	Manada	Salida a la nieve
Febrero	Tropa	Acampada a Cercedilla
	Escultas	Salida a la nieve

	Scouters	Acampada de formación
Marzo	Castores	Salida al museo de ciencias naturales
	Lobatos	Salida al rocódromo
	Todos	Intersecciones
Abril	Escultas Clan	Camino de Santiago
	Tropa	Visita a Londres
	Tropa	Acampada
Mayo	Todos	Olimpiadas scouts
	Castores Clan	Acampada en Los Molinos
Junio	Todos	Festival de la Canción
Julio	Todos	Campamento de verano

- Salida a la nieve: En este tipo de actividades se ve que algunos chavales no llevan el equipo adecuado para participar. Creemos que es por falta de conocimiento por parte de las familias por lo que es necesario trabajarlo antes de repetir una actividad así.
- Intersecciones: Esta es una actividad organizada a nivel federal, solo destacar, que, en esta ocasión, como consecuencia de la climatología, la federación decidió cambiar la duración de todas las acampadas por lo que en algunos casos se vieron reducidas a salidas de día.
- Olimpiadas: Actividad organizada por la federación, era la primera vez que participábamos como grupo. En muchas ocasiones vimos problemas de organización derivados de la falta de experiencia de los organizadores. En cualquier caso, los chavales participaron en todos los deportes con muchas ganas y muy ilusionados. La tropa ganó el primer premio en fútbol.
- Festival de la canción: Actividad federal que en esta ocasión se celebraba en Alcalá de Henares en un parque con pocas sombras. Aunque es una actividad a la que estamos habituados a participar, el no haber preparado bien la canción y el cansancio de ir y volver nos dejó en esta ocasión un sabor agri dulce.



Modificación de estatutos:

Durante esta ronda hemos tenido el proceso de modificación de estatutos que se aprobó en la asamblea pasada, proceso que se ha quedado en pausa tras la marcha de la secretaria general al irse sus hijas del grupo y que tendrá que finalizarse durante esa ronda.



Tesorería y contabilidad:

Durante esta ronda hemos mantenido el mismo sistema de pagos que en los años anteriores, si que tenemos que destacar que se producen un gran número de recibos devueltos que provocan gastos de gestión y de comisiones bancarias.

También detectamos problemas con los pagos en metálico en dos aspectos. En primer lugar que cuando se juntan muchos pagos en el mismo día, la caja de grupo acaba con demasiado dinero en metálico y en segundo lugar que no todo el mundo tiene claro cuando hay que pagar y

cuando, provocando que los monitores tengan que estar detrás de la gente para que formalicen los pagos.

En el tema de las becas, hay en el grupo 3 becas activas en diferente grado (2 del 100% y 1 del 50%). Si que hemos detectado que, aunque la condición para la concesión de una beca del grupo es participar activamente en las actividades, se nos ha dado el caso de que alguien becado no participa con lo que no se obtiene el resultado esperado. Desde el equipo de scouters insisten en que las becas están para usarlas, pero con responsabilidad y no una carta en blanco para asistir o no a las actividades según nos parezca.

Secciones:



Castores:

Se empieza la ronda con 14 chavales, tras varios meses se baja a 11 chavales hasta el campamento.

Han tenido días buenos y malos, con bastante mal comportamiento en la salida de la infancia lo que provocó que durante dos meses no realizasen salidas de fin de semana.

Desde el equipo de scouters señalan que tienen una buena relación con las familias, si bien se detecta que en algunos casos no son realistas en referencia a la actitud de sus hijos cuando no están con ellos.



Manada:

Se empieza la ronda con 32 chavales,

Hay algunos chavales que no participan mucho. Lo que hace que algunas actividades se realicen con menos gente de la deseada.

No hay en general problemas a destacar salvo algunas actitudes puntuales de algunas personas. En la manada se nota que hay también una buena relación con las familias.

En algunos momentos el grupo de Whatsapp con las familias se ha vuelto un galimatías incontrolable dado que, aunque se supone que es solo para cosas relacionadas con los lobatos, al final se usaba para todo. En alguna ocasión se llegó a recibir quejas de algunos padres relativas a ciertos temas tratados en el grupo por otros padres que nada tenían que ver con el trabajo de sus hijos en el grupo.



Tropa:

Se empieza la ronda con 36 chavales.

Se cierran las plazas tras el primer trimestre del curso. Tras el anuncio de la actividad de Londres aparecieron algunos troperos que se habían marchado del grupo con intención de reincorporarse a la sección. Al estar cerradas las plazas se les puso en la lista de espera y finalmente no participaron.

Se han realizado acampadas o salidas todos los meses de la ronda.

Las patrullas han funcionado bastante bien al ir dando responsabilidad a los guías de patrulla e ir formando una sensación de espíritu de patrulla.

Se prueba a desligar al grupo del grupo de Whatsapp de familias y del grupo de Whatsapp de troperos, usando para la comunicación con las familias la página web del grupo y formularios online con buen resultado.

Las patrullas dentro de una actividad de ASDE se han creado unas cuentas de Instagram que gestionan ellos mismos. En todo momento han cumplido las normas de uso y esta solamente accesible para gente previamente autorizada.

En el caso concreto de la acampada en Londres, es una actividad con demasiados participantes, pero gracias a incluir a Iván en el equipo educativo que tenía mucha experiencia previa en actividades similares, se trabajó con una buena coordinación y se solucionaron los problemas con bastante velocidad.



Escultas:

Se empieza con 31 escultas en listas, pero en ningún momento han asistido todos los participantes, sobre todo si nos fijamos en las actividades de los sábados y en las acampadas de sección. Esto ocurre incluso en acampadas que los propios chavales han puesto la fecha, llegando a ocurrir que chavales que habían confirmado la asistencia no se presentan a la actividad generando gastos imprevistos y que se preparen actividades que luego no se pueden realizar.

En general la sección ha ido mejorando con el paso de la ronda, durante los primeros meses presentan mucha separación entre los de primer año y los de tercer año. Con el paso de los meses y tras la actividad del Camino de Santiago se unen ambos grupos quedando más o menos uniformes.

Se ha trabajado bastante la ambientación de la sección y los escultas han entrado mucho en el tema participando activamente.

Mucha desgana propia de la edad y les cuesta pasar de las ideas a los hechos. El trabajo por comisiones no terminaba de coger forma.

Aparecen problemas de comunicación de los scouters con los chavales o entre ellos porque en esta sección la comunicación no se hace a través de los padres sino directamente a los escultas por lo que en ocasiones los chavales se quedaban sin móvil y no estaban comunicados.



Clan:

Cuesta el arranque porque han tenido problemas para poner en marcha la sección. Se trata de una sección pequeña donde no todos tienen asumida la actitud de trabajo propia de esta sección.

Muy buena evolución de los Rovers más jóvenes en su desarrollo como personas y miembros activos del Clan.

Se han roto las fronteras entre los equipos de krall y los miembros del clan, haciéndoles partícipes de actividades del equipo de Krall.

Se ha notado la poca cantidad de actividades en el campo, en ocasiones les habría gustado aprovechar los recursos del medio natural para las actividades.

En navidad se encargan de un proyecto para la distribución de polvorones que se les va quedando grande y que, a su finalización al contrario de lo esperado, no produce beneficios. Para evitar que la sección entre en pérdidas al haber compartido el proyecto con la tropa, se cubre el exceso de inventario con fondos propios.

El proyecto planteado al comienzo de ronda basado en el trabajo de tutorías no funciona dado que no ven las necesidades de formación genéricas. Solo funciona mejor cuando se trata de suplir necesidades concretas.